



**PRÉFET  
DE L'ISÈRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

DOSSIER DE PRESSE

# L'Insertion par l'activité économique (IAE) en Isère

Visite du préfet de l'Isère à l'Atelier SIIS  
(Sous-traitance Industrielle et Insertion Socioprofessionnelle)  
Jeudi 24 février 2022



# Sommaire

Introduction.....	3
I. Soutien de l'État en Isère.....	4
1) Généralités.....	4
2) Profil des salariés en insertion (2020).....	5
3) Les sorties.....	5
4) Aides aux postes (14,97M€).....	6
5) Aides spécifiques à des projets (1,46M€).....	7
II. L'Atelier SIIS (Sous-traitance Industrielle et Insertion Socioprofessionnelle).....	8

# Introduction

Monsieur Laurent PREVOST, préfet de l'Isère, a visité ce jeudi 24 février l'Entreprise d'insertion Atelier SIIS (Sous-traitance Industrielle et Insertion Socioprofessionnelle) à Seyssinet-Pariset, en présence de Madame Nathalie CENCIC, secrétaire générale adjointe.

Cette visite a été l'occasion de souligner le travail d'une des 72 structures du secteur de l'Insertion par l'activité économique (IAE) en Isère, et de suivre les investissements réalisés.

L'IAE s'adresse à des personnes ayant des difficultés particulières d'accès à l'emploi, notamment après une longue période sans activité professionnelle.

En Isère, 72 Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) ont employé 4 940 personnes en 2021, leur permettant de bénéficier, en parallèle de leur mission, d'un accompagnement pour un retour à l'emploi classique.

On compte ainsi 55% des salariés de l'IAE qui étaient demandeurs d'emploi depuis plus d'un an avant leur embauche et 30% qui étaient allocataires du RSA.

Orientés vers l'IAE par des réseaux de professionnels habilités de l'emploi ou du travail social, les salariés bénéficient d'un parcours d'une durée maximale de 24 mois, alliant travail, accompagnement social et professionnel, immersions et formation. Ainsi, en dehors du contexte de crise sanitaire, plus de 60% des sorties de l'IAE conduisent vers l'emploi ou vers la formation.

L'efficacité de ce dispositif a conduit le Gouvernement à engager le développement important de l'IAE de 2018 à 2022 au travers d'un Pacte ambition IAE, avec pour objectif une augmentation de 100 000 bénéficiaires en 5 ans.

En Isère, le nombre de bénéficiaires et de postes conventionnés par l'État a ainsi augmenté de plus de 10% depuis 2015. 6 nouvelles structures IAE ont démarré leur activité en 2021, augurant la poursuite du développement des postes ouverts.

# I. Soutien de l'État en Isère

L'État intervient d'une part, par un conventionnement de structures avec des aides aux postes dédiés à l'insertion et d'autre part, en finançant des projets spécifiques (Fonds de développement de l'inclusion). Le soutien total en 2021 s'est élevé à 16M d'euros.

## 1) Généralités

72 structures en insertion portant 88 dispositifs IAE

- 23 Entreprises d'insertion (+6)
- 11 Associations intermédiaires
- 4 Entreprises de travail temporaire d'insertion
- 49 Ateliers chantiers d'insertion
- 1 Atelier chantier d'insertion pénitentiaire (Varces)

Dont 6 nouvelles structures :

- 1 atelier chantier d'insertion (ACI) : Episol, (Grenoble)
- 5 entreprises inclusives (EI) : Mille Pousses (Grenoble) ; Simplic (Ste Blandine) ; Regal (St Clair de la Tour) ; Rénov Services (Grenoble) ; Grésy (Grésivaudan)

**4 940\*** salariés  
en insertion :  
4 467 en 2020  
4 652 en 2019

**1 350 postes**  
conventionnés

**1 250\*** ETP réalisés  
1 078 en 2020  
1 213 en 2019

*\*Résultats provisoires*

## 2) Profil des salariés en insertion (2020)

- Homme-Femmes : ♂ 2 072 ♀ 2 395
- 2 443 demandeurs d'emploi de longue durée depuis plus de 12 mois (54.7% des SI)
- 1 326 bénéficiaires du RSA (29.7% des SI)
- Public « seniors » : 23% (+1 pt)
- Travailleurs handicapés : 9.5% (8.6% en 2019)
- Public « jeunes » : 21.1 % (20.3% en 2019)
- 809 résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), (18% des salariés en insertion)

## 3) Les sorties

Le nombre de sorties est en baisse de 10% en 2020, ce qui est lié au contexte sanitaire.

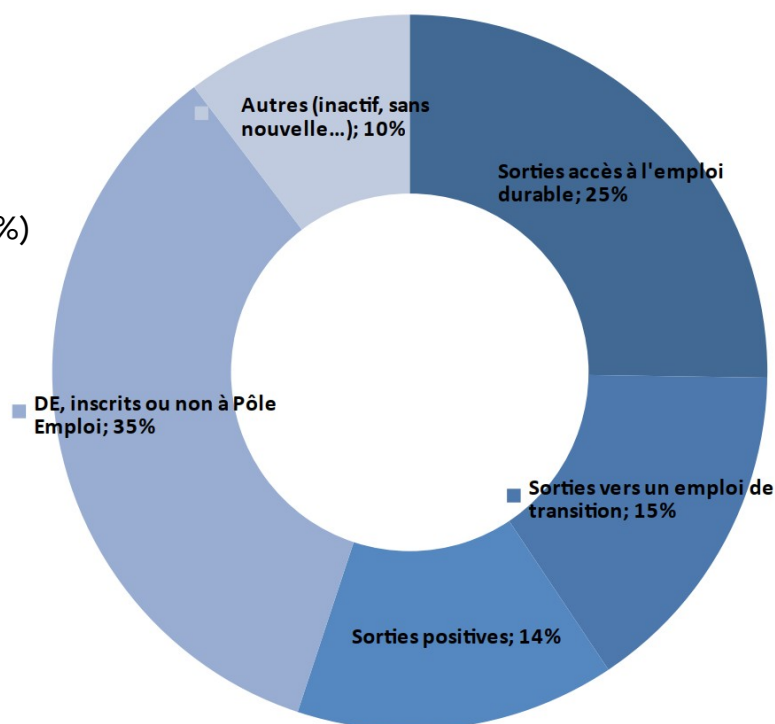
Les sorties « dynamiques » recouvrent les sorties vers l'emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois, hors emploi aidé) vers l'emploi « de transition » (autres emplois), et les sorties positives, notamment la formation. L'Etat attend ainsi un niveau de sorties dynamiques à 60%, et 25% d'emploi durable.

### Sorties « dynamiques\* » : 55.08%

En diminution par rapport à 2019 (62.46%)

> Par SIAE 2020 (et 2019) :

- AI : 63.71% (72.62%)
- EI : 40.33% (52.28%)
- ETTI : 78.85 % (70.94%)
- ACI : 42.57% (52.22%)



> Par territoire 2020 (et 2019) :

- Nord Isère : 61.42% (64.37%)
- IRBV : 50.86% (63.64%)
- Bassin grenoblois : 54.32% (65.5%)
- Centre Isère : 53.11% (53.77%)

- **Emploi durable • 25.23 % (29.5% en 2019)**

Détail sorties emploi durable par type de SIAE :

- AI : 34.95% (40.57%) ; EI : 17.13% (21.32%)
- ETTI : 29.81% (40.17%) ; ACI : 13.10%(16.73%)
- 

- **Emploi transition • 15.39% (17.% en 2019)**

- **Sorties positives • 14.45% (16% en 2019)**

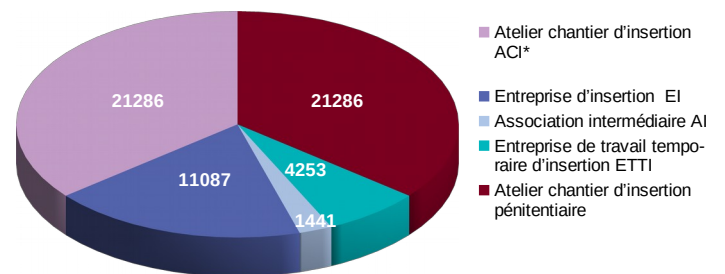
## 4) Aides aux postes (14,97M€)

Les aides aux postes s'appliquent aux postes en équivalent temps plein ; elles varient suivant les différentes catégories de structures d'insertion par l'activité économique.

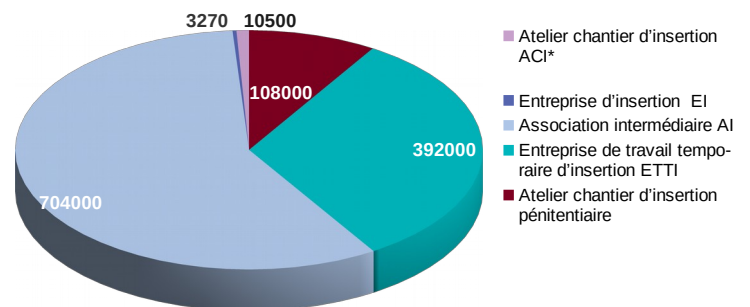
Une « part modulée » est attribuée après la clôture de l'exercice, en fonction des réalisations et résultats.

Son calcul valorise les efforts en matière de public accueilli, d'accompagnement réalisé, et de résultats en sortie de parcours IAE. Cette part va de 0 à 10%, avec une moyenne de 5%.

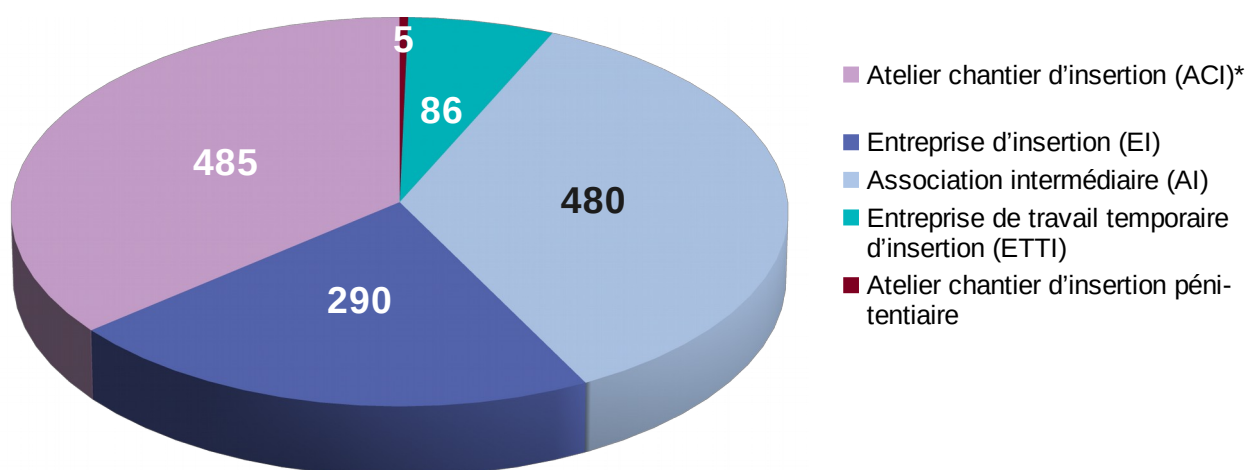
Montant d'aide aux postes pour un ETP en 2022 par type de SIAE (en euros)



Budget prévisionnel 2021 (en euros) (dont 5 % de part modulée) selon les types de SIAE



Nombre d'ETP conventionnés en 2021 en Isère  
selon le type de Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)



Note : depuis fin 2021, les structures IAE peuvent embaucher des salariés de plus de 57 ans en CDI ; les autres embauches sont en CDD d'insertion (CDDI), pour une durée de 24 mois maximum.

Ce CDI « Inclusion » permet aux salariés seniors de travailler jusqu'à leur prise de droits à la retraite. Il est financé à hauteur de 70% de l'aide au poste classique.

## 5) Aides spécifiques à des projets (1,46M€)

Pour aider la consolidation et le développement des structures de l'IAE, des aides aux projets peuvent être attribuées, en mobilisant le « Fonds de développement de l'inclusion » (FDI).

En 2021 celui-ci s'est décliné en une enveloppe départementale, et un appel à projet national (comme en 2020)

### Enveloppe départementale (336 000 €)

- Des « actions collectives » ont été financées en 2021 pour 115 000 € (6 projets)
- Des crédits de consolidation ont été apportés à 8 structures pour 145 000 €.

- La mise en place de partenariats avec les Ehpad et structures accueillant des personnes handicapées a été soutenue à hauteur de 71 000€ (action nationale concernant les Associations intermédiaires).

Enfin la mise en œuvre expérimentale en fin d'année d'un CDI Inclusion et de deux « Contrats passerelle » (voir documentation jointe) s'est traduite par l'attribution de 3 000€.

### Soutien aux projets de développement isérois, en réponse à l'AAP national (1,13M€)

- 22 projets ont été soutenus, pour un total de 1,13 M€.
- 11 concernent des projets de créations de nouvelles structures ou de nouvelles activités ;
- 11 sont consacrés au développement d'activités existantes.

## II. L'Atelier SIIS (Sous-traitance Industrielle et Insertion Socioprofessionnelle)

Fondé en 1985 par le Secours Catholique, l'Atelier SIIS est une Entreprise d'Insertion (E.I) qui a pour mission de favoriser le retour à l'emploi de personnes en difficultés socioprofessionnelles, et fonctionne comme une entreprise classique, avec les mêmes exigences en termes de sécurité, de productivité et de qualité (l'Atelier SIIS est certifié ISO 9001 depuis 1998).

Son site de Seyssinet-Pariset comprenant 2 000 m<sup>2</sup> d'atelier de production et de stockage, opère dans trois principaux domaines d'activité : la sous-traitance industrielle (70 % de l'activité), les espaces verts (14 %) et le nettoyage et la maintenance de mobilier urbain (13 %).

En 2021, l'Atelier SIIS comptait 114 salariés en insertion ayant travaillé pour 59 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETP). Parmi ces derniers, 75% étaient des demandeurs d'emploi de longue durée, et 47% allocataires du RSA, avant leur embauche. L'Atelier SIIS se démarque ainsi par un taux de sorties dynamiques de 70%, correspondant à des retours à l'emploi ou vers la formation.



L'État soutient la mission d'insertion socio-professionnelle de l'Atelier SIIS au travers d'aides aux postes, qui s'élevaient en 2021, à 625 000 euros. Le Conseil départemental a participé à ce soutien à hauteur de 105 000 euros.

Par ailleurs, l'Atelier SIIS a été lauréat France Relance pour l'appel à projets « Soutien à l'investissement industriel dans les territoires ». 100 000 euros ont ainsi été attribués dans le but d'augmenter et d'améliorer les outils de production, notamment pour la sous-traitance industrielle : un projet qui contribue à la visibilité des structures de l'IAE qui participent au développement économique.

L'activité d'Atelier Services a également été présentée lors de cette visite : une autre entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI), poursuivant une mission d'insertion par la mise à disposition de personnel. 114 salariés ont trouvé un emploi pérenne après leur mission, avec un taux de sorties dynamiques de 77%.

Dans ce contexte, l'aide de l'État s'est élevée à 147 000 euros et celle du Département à 20 000 euros.

**Contact presse**  
**Bureau du cabinet et**  
**de la communication interministérielle**

Tél : 04 76 60 48 05

Mél : [pref-communication@isere.gouv.fr](mailto:pref-communication@isere.gouv.fr)

12, Place de Verdun  
38000 Grenoble Cedex 01



@Prefet38



Préfet de l'Isère



Prefet38



**PRÉFET**  
**DE L'ISÈRE**

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*